



発行所

社会福祉法人 喜楽会
 〒252-0336
 相模原市南区当麻 490 番地 1
 電話 (042)778-7211
 FAX (042)778-7200
 mail
 ainooka@kirakukai.or.jp
 HP
<http://www.kirakukai.or.jp>



ご挨拶

理事長 吉川友子

新型コロナウイルス感染症も2年が過ぎまだまだ油断のできない日々でもあります。早く収束して、ゆっくりとご家族の皆様と会話ができますよう願って居ります。

施設も4回目の予防接種が始まります。今のところは、ご入居者の皆様方はお元気で日常生活を送っておられます。面会におきましても、出来るかぎり実施できますよう、いろいろ対策を検討致して居ります。

また、世界情勢の関係で、すべて物価が値上がりし、施設においても、経営するに当たり、電気・ガス等々生活に関するすべてが非常に苦しい状況です。

そして職員の質向上にむけての研修もITの時代の導入により、オンライン研

修も多くなりキャリアアップを進める関係上、人事異動など多くの諸問題を遂行していかなければなりません。

ご家族の皆様にもご理解の程よろしくお願い申し上げます。

ご家族の皆様方には、新型コロナウイルスにはくれぐれもご注意しお体を大切にしてくださいませ。

今後共ますますのご協力・ご支援下さいますようお願い申し上げます。



新任役員紹介



評議員 熊谷 章

社会法人喜楽会評議員に就任しました熊谷 章です。老人ホームの評議員は初めての経験ですが、喜楽会の運営業務が想像以上に多岐に亘っていることに大変驚きました。

日本の高齢化社会では地域の役割や貢献が益々重要になっていくことを実感しました。

地域の老人福祉に喜楽会にて貢献させて戴きたく、よろしく願います。

(熊谷章法律事務所 所長)



評議員 市川 桂

いつもお世話になっております。MNS(メディアカル&ナーシングサポート)の市川でございます。

居宅介護支援事業所・訪問介護の方々はお久しぶりですね！今年の夏はとても暑く、そして想像以上にコロナが広がっている事にとても危機感を覚えます。何よりも高齢者を支える皆様がい

らしてこそその地域福祉だと承知しております。どうぞお体にはお気を付けて頂き、この状況を皆で無事に乗り越えていきましよう！

引き続きどうぞ宜しくお願い致します。

(メディアカル&ナーシングサポート代表)

市川 桂

講師プロフィール

三井田 浩 先生
/MIIDA HIROSHI



三井田人事労務事務所 代表
有限会社ビー・ブレーション 代表取締役
特定社会保険労務士・中小企業診断士・行政書士・
経営管理修士(MBA)

専門・テーマ

- ①人事労務における相談、就業規則作成相談、人事制度構築、組織改革が中心
- ②企業内研修
 - ・中手企業を中心に多数実績あり。【人事労務 法律 社員教育研修】
- ③公開講演・セミナー
 - ・SMBCコンサルティング・横浜商工会議所・横浜企業経営財団・神奈川県保険医協会・ロータリークラブ等 多数

これまでの経歴紹介

神奈川県立横浜国立大学外国学部英語英文科卒業後、旅行会社に就職、在職中に添乗員業務、営業業務を経験する。その傍ら労働組合の中央執行委員を任せられたことが労働法に興味を持つきっかけとなる。その後、資格(社労士)試験学校講師を続けながら、三井田人事労務事務所を平成8年に創業。社労士の立場で中小企業の支援にあたる。労務管理の視点だけでなく、経営全般の相談支援にのれるようにする為、その後行政書士と中小企業診断士の資格を所得し、現在約100社の顧問先の人事労務を中心とした経営全般の相談指導にあっている。

また、一方で神奈川県保険医協会や横浜商工会議所、横浜市企業経営財団などの公的機関からの講演依頼を受け、定期的に人事労務テーマのセミナー講師を行っている。

施設内研修



ハラズメント防止研修及び個人情報保護について
令和4年4月28日よもぎの里愛の丘会議室にて管理職セミナーが開催されました。

ハラズメントをめぐる状況、知識と防止策、個人情報について講義を行っていただきました。

研修内容

1. ハラスメントをめぐる状況
 - (1) 今、ハラスメントが大きな社会問題に
 - (2) ハラスメントが起きると、企業、当事者はどうなるか
2. セクシャルハラスメントの知識と防止策
 - (1) セクハラの基本と定義
 - ・ セクハラとは
 - ・ 関連する法律（男女雇用機会均等法）に書かれていること
 - (2) セクハラになる行為とは
 - ・ 対価型セクハラの実例
 - ・ 環境型セクハラの実例
 - ・ どこまでが職場の「範囲」か
 - ・ セクハラの実例



研修内容

3. パワーハラスメントの知識と防止策
 - (1) パワハラになりうる行為：パワーハラスメントの行為類型
 - (2) パワハラの手引の素案について
 - ・ 具体的な事例
 - ・ 裁判例を見てみましょう
4. マタニティハラスメント（マタハラ）について
 - (1) マタハラになりうる行為
5. 個人情報保護について



永年勤続代表者・資格取得代表者紹介

去る令和4年5月20日（金）、友愛ホール（よもぎの里愛の丘）にて『令和4年度永年勤続、及び資格取得者表彰式』を行いました。

●永年勤続者（令和4年5月1日現在）

15年表彰



■野村 充子（あさみぞホーム）

永年勤続表彰を頂いて

15年永年勤続表彰して頂きまして誠に有り難う御座います。

15年前の12月に友人に誘われホームの中庭での餅つきのイベントを見学させて頂きホームの利用者の皆様とスタッフの皆様が和気あいあいの雰囲気魅せられて、その年明けにはあさみぞホームに入職させて頂き、最初に担当したのが入浴介助からスタートしまして、洗い場、食事介助の仕事させて頂き利用者の皆様と触れ合いできたことが、私の人生でも楽しい仕事させて頂きましたことは皆様のご指導、ご協力と暖かい雰囲気の中で介護関係の仕事させて頂き、またたく間に15年が過ぎました、まだ実感がわきませんが、在職中は皆様に御支援、御指導頂き大変お世話になり有り難う御座いました。

10年表彰



■北浦 健司（よもぎの里愛の丘）

介護未経験で入社し、よもぎの里愛の丘で勉強させて頂き、10年が経ちました。

長いようで短い10年でした。その間様々な方と出会い学ばせてもらいました。

介護という仕事は難しいですが、楽しい事も多く接することができ、人間的に成長でき、今後も日々、学びながら頑張りたいと思います。

- 野々村 百合子（よもぎの里愛の丘）
- 来栖 健 司（よもぎの里愛の丘）
- 中村 加代子（よもぎの里愛の丘）
- 横溝 好 美（あさみぞホーム）
- 今井 一 仁（あさみぞホーム）
- 稲生 恵 子（あさみぞホーム）

5年表彰



■前田 桂以子（あさみぞデイケアセンター）

これまで支えてくださった皆様のお陰で、あっという間に5年という月日が経ちました。振り返れば様々な経験をする事ができ、日々勉強させて頂きありがとうございます。これからも利用者様に「楽しかった」と思ってもらえるよう、自分自身も楽しんで精一杯頑張っていきたいと思ひます。

- 斎藤 美江（よもぎの里愛の丘）
- 小川 雄貴（よもぎの里愛の丘）
- 佐々木 真澄（よもぎの里愛の丘）
- 千葉 守（よもぎの里愛の丘）
- 西京 舞子（よもぎの里愛の丘）
- 藤島 優子（あさみぞホーム）
- 黒部 夏実（あさみぞホーム）
- 山下 良雄（あさみぞデイケアセンター）

●資格取得者

介護福祉士



■カイ・ザイン・ウェ（よもぎの里愛の丘）

日本語が足りない私をいつも教えてくださった先輩達のおかげで資格を撮りました。職場での経験が一番良かったです。介護福祉士として知識をもっと高めるように勉強します。これから利用者様の毎日を安心して笑顔で過ごされるように努めて参ります。

- 鈴木 小百合（よもぎの里愛の丘）
- 相川 聖 美（よもぎの里愛の丘）

公的表彰者紹介・新入職員紹介

●公的表彰者（令和 4 年 5 月 1 日現在）



次世代を担う介護職員等勤続表彰（相模原市）

■ 野田 将吾（あさみぞホーム）

この度は、晴れやかな表彰台の舞台に参加させて頂くことができ大変嬉しく思います。今まで学ばせて頂いた知識や経験を、次世代の表彰候補者へ受け継いでいけるように従事して参ります。本当にありがとうございました。

- | | | | |
|---------|------------|---------|-----------|
| ■ タバ・シタ | （よもぎの里愛の丘） | ■ 今井 一仁 | （あさみぞホーム） |
| ■ 小川 雄貴 | （よもぎの里愛の丘） | ■ 座間 洋平 | （あさみぞホーム） |
| ■ 廣澤 綾 | （あさみぞ訪問介護） | | |



全国社会福祉協議会会長表彰 相模原市社会福祉協議会会長表彰

■ 阿部 千香子（あさみぞホーム副施設長）

この度は、荣誉ある全国社会福祉協議会会長表彰をいただきとても光栄に思います。

この荣誉は私一人の力ではなく理事長や施設長のご指導、今まで支えてくれた皆様のおかげと
思っております。本当に心から感謝申し上げます。

あさみぞホームに入社し 20 年という月日が流れていました。

入社したての頃は、先輩方に介護の仕方一つ一つご指導いただき、今日よりも明日、明日よ
りも明後日と介護の仕方をしっかりと身に付けて頑張るといふ気持ちの毎日でした。

これからも初心を忘れず、皆様の力添えを頂きながら、一生懸命頑張って参ります。

今後とも何卒よろしくお願い申し上げます。

新入職者あいさつ・紹介

■ よもぎの里愛の丘 (特養)

折笠 浩 (介護支援専門員)

柔道整体師という医療系資格から、ケアマネになりました。病院等の医療機関勤務を経てケアマネとして施設・居宅・ホスピスと経験することが出来ました。特養勤務のリハビリ経験はありますが、ケアマネとしては初めてになります。今までの経験を活かしながら、仕事をしっかり覚えていきたいと思っておりますのでよろしくお願い致します。

■ あさみぞホーム (特養)

山口 雄司 (生活相談員)

日々利用する利用者、入居者の皆さんが満足できるよう、試行錯誤しながら、各職種が協力し「チーム」で仕事に日々邁進していきます。

■ あさみぞハウス (小規模多機能)

加藤 敦

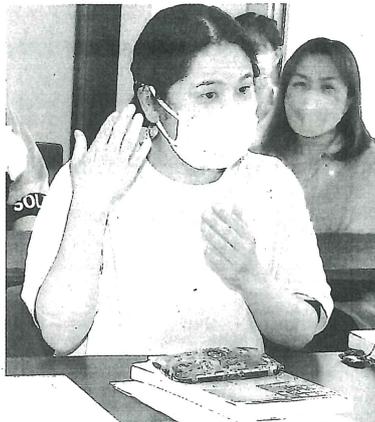
初めまして、加藤敦と申します。2月よりお世話になり半年が経ちました。まだ覚えることもたくさんあり日々勉強の毎日です。これからも頑張りますので、よろしくお願い致します。



ピュー シン ウィン

はじめまして、わたしはミャンマーからきました、ピュー シン ウィンと申します。私はいままでディズニールンドホテルでベッドメイキングをしていました。ひとにたずさわるおしごとがしたくて、あさみぞホームに8月からはたらいています。いっしょうけんめいがんばりますので、よろしくおねがいいたします。

2022年(令和4年)8月18日(木曜日) 言葉 堂 桑丘 居



特養で働く塩島さん

相模原市南区の特別養護老人ホーム「よもぎの里愛の丘」に、聴覚障害の介護職員がいる。手話や筆談を交えながらの仕事で苦勞は一倍だが、他の職員や入居者からの信頼は厚い。国家資格の介護福祉士となる夢に向かって専門職育成の研修も終え、さっさと介護技術を磨く毎日だ。(鈴木英二)

聴覚障害の介護職員 奮闘 筆談で業務、手話で研修

この職員は同区相模原の塩島陽子さん(43)。介護職員として働く先輩から仕事のやりがいを聞き、高校卒業後に病院やナイサイピスなどで勤務した。ところが26歳の頃から聴力が落ち始め、医師からは「もう聴力は戻らないかも」と言われた。補聴器を付けても音は聞こえませんが相手の話が理解できない。こんな状態では介護はできないと、30歳の時に病院を辞めた。

事務職で活用できるパソコンの資格を習得しようと職業訓練学校へ通っていた時、「愛の丘」に視覚障害者専門の部門ができたという話を聞きながら講義を受ける塩島さん(相模原市南区)。

「話をたまたま聞いた。不安はあったが、筆談で面接に臨むとそこで採用が決定。32歳の時だった。お年寄りのおむつ交換、食事や入浴の介助が主な業務だ。聴覚障害者だけでなく、健常者のお年寄りも担当している。筆談のほか、相手の唇の動きでも言葉が理解できるが、コロナ禍によるマスク着用のため意思疎通が上手にできないことも。それでも「ありがたい」「また、お願いね」と感謝の言葉を寄せられたり、お年寄りの笑顔を見たりすると、「この仕事にやりがいを感じる」という。

もっと介護の技術を高めたいとの思いが募った頃、職場で「介護職員初任者研修」の案内書を手にした。「愛の丘」を運営する社会福祉法人「喜楽会」では真の指定を受け、介護の専門職を育成する初任者研修と実務者研修を開講してきたが、聴覚障害者の受講は初

う話をたまたま聞いた。不安はあったが、筆談で面接に臨むとそこで採用が決定。32歳の時だった。お年寄りのおむつ交換、食事や入浴の介助が主な業務だ。聴覚障害者だけでなく、健常者のお年寄りも担当している。筆談のほか、相手の唇の動きでも言葉が理解できるが、コロナ禍によるマスク着用のため意思疎通が上手にできないことも。それでも「ありがたい」「また、お願いね」と感謝の言葉を寄せられたり、お年寄りの笑顔を見たりすると、「この仕事にやりがいを感じる」という。

もっと介護の技術を高めたいとの思いが募った頃、職場で「介護職員初任者研修」の案内書を手にした。「愛の丘」を運営する社会福祉法人「喜楽会」では真の指定を受け、介護の専門職を育成する初任者研修と実務者研修を開講してきたが、聴覚障害者の受講は初

秋には、さっさと高度の知識や技術を学ぶ「介護福祉士実務者研修」を受講し、ゆくゆくは介護福祉士の国家資格取得を目指す。同法人理事長の吉川友子さん(80)は、「全国でも聴覚障害の介護福祉士は少ない。同じ立場の人同士だと気持ちが分かります。同じ合える。頑張ってほしい」とエールを送る。

「皆さんがいろいろと工夫してくれたおかげで、安心して受講することができました」と塩島さん。研修は計16回で1300時間に及んだが、一度も休まず、いつも最前列で受講した。知識だけでなく介護の基本的な取り組み方を学ぶことができ、実技でも新たな発見があった。大変勉強になった」と振り返る。

読売新聞にて、施設職員が紹介されました!

よもぎの里 愛の丘



あさみぞホーム



あさみぞ

デイケアセンター

あさみぞハウス



保育室だより

保育の1日、8時〜9時入室、9時〜自由あそび・朝の会、10時〜戸外あそび、11時30分〜昼食、12時〜午睡、15時おやつ、17時〜18時退室が1日の流れになっています。

現在は3名の利用児で保育室からは泣き声や笑い声が聞こえています。

日に日に出来ることも増え毎日楽しい雰囲気の中、元気いっぱいにあそんでいる子どもたちです。

散歩や公園に出かけたり、室内では手作りおもちゃや車、おもまごなど様々なおもちゃで遊び楽しんで過ごしています。

雨天時は保育室以外に5Fサンルームを使用して身体を動かしてあそぶことができます。行事の際は利用者様との交流機会もあり、握手や手を振ったり子どもたちのかわいい姿を見て喜ばれる姿を見ると私たちもとても嬉しく思います。

これからもいろいろな行事を通して、子どもたちのかわいい姿を見て1人でも多くの方の笑顔が増えればと思います。



法人単位資金収支計算書

(自) 令和3年4月1日 (至) 令和4年3月31日現在

(単位:円)

勘定項目		予算 (A)	決算 (B)	差異 (A) - (B)
事業活動による収支	収入 事業活動収入計	1,032,596,000	870,995,634	161,600,366
	支出 事業活動支出計	916,845,000	922,667,230	△ 5,822,230
	事業活動資金収支差額	115,751,000	△ 51,671,596	167,422,596
施設整備等による収支	収入 施設整備等収入計	0	12,663,000	△ 12,663,000
	支出 施設整備等支出計	62,984,000	75,878,080	△ 12,894,080
	施設整備等資金収支差額	△ 62,984,000	△ 63,215,080	231,080
その他の活動による収支	収入 その他の活動収入計	0	164,527,000	△ 164,527,000
	支出 その他の活動支出計	9,760,000	73,344,500	△ 63,584,500
	その他の活動資金収支差額	△ 9,760,000	91,182,500	△ 100,942,500
当期資金収支差額合計		43,007,000	△ 23,704,176	66,711,176
前期末支払資金残高		199,510,200	160,316,443	39,193,757
当期末支払資金残高		242,517,200	136,612,267	105,904,933

編集後記

今年も無事、「わさびの花」58号を発刊することが出来ました。

今年は、6月からの記録的な暑さと、依然コロナの収束も見えないなど、日々暗いニュースが多いながらも、自由なく日常生活を送れることに感謝しなければと思う毎日です。

昨年4月より、介護保険は科学的根拠と言われ、タブレットやIT化が求められ、苦手の職員は頭を悩ませております。

約1年が過ぎ、一步前進する度に先輩の職員にも、やっと笑顔がみられるようになりました。

末筆となりますが、発刊に伴いましてご協力くださった関係者等の皆様には、ご多忙中にご協力いただきまして、誠にありがとうございます。

(編集委員一同)

